

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЖЕНСКОЙ ЗАНЯТОСТИ В УЗБЕКИСТАНЕ

Холиков Сулаймон Уткир угли



*базовый докторант Ташкентского
государственного аграрного
университета*

E-mail: sulaymonkholikov@gmail.com

ORCID: 0009-0003-7957-0507

Аннотация.

Женская занятость продолжает оставаться актуальной социально-экономической проблемой современного узбекского общества, что обусловлено различными факторами и причинами. Прежде всего, приход рыночной экономики и последующая перестройка общественных устоев привели к изменению положения женщин как на рынке труда, так и в обществе в целом. Целью данного исследования является изучение динамики женской безработицы с 2000-х годов по настоящее время. Кроме того, исследование призвано пролить свет на социально-экономические аспекты, определяющие уникальные характеристики данной проблемы в контексте современных реалий. Наконец, исследование направлено на определение перспективных направлений занятости женщин и стратегий смягчения негативных последствий их безработицы.

Ключевые слова: безработица, предрассудки, безработные женщины, диспропорция, истоки безработицы, рынок труда, менеджеры, показатели безработицы.

O'ZBEKISTONDA XOTIN-QIZLAR BANDLIGINING IJTIMOIY-IQTISODIY JIHATLARI

Xoliqov Sulaymon O'tkir o'g'li

tayanch doktorant

Toshkent davlat agrar universiteti

E-mail: sulaymonkholikov@gmail.com

ORCID: 0009-0003-7957-0507

Annotatsiya

Xotin-qizlarning bandligi turli omillar va sabablarga ko'ra, zamonaviy o'zbek jamiyatining dolzarb ijtimoiy-iqtisodiy muammosi bo'lib qolmoqda. Birinchidan, bozor iqtisodiyotining paydo bo'lishi va keyinchalik ijtimoiy munosabatlarni qayta qurilishi xotin-qizlarning mehnat bozorida ham, umuman jamiyatda ham mavqeining o'zgarishiga olib keldi. Ushbu tadqiqotning maqsadi 2000 yillarning boshidan hozirgi kungacha xotin-qizlarning ishsizlik dinamikasini o'rganishdir. Bundan tashqari, tadqiqot zamonaviy voqelik kontekstida ma'lum bir muammoning o'ziga xos xususiyatlarini belgilaydigan ijtimoiy-iqtisodiy jihatlariga oydinlik kiritishga qaratilgan. Va nihoyat, tadqiqot xotin-qizlarni ish bilan ta'minlashning istiqbolli yo'nalishlarini va ularning ishsizligining salbiy oqibatlarini yumshatish strategiyasini aniqlashga qaratilgan.

Kalit so'zlar: ishsizlik, xurofot, ishsiz ayollar, nomutanosiblik, ishsizlikning kelib chiqishi, mehnat bozori, menejerlar, ishsizlik ko'rsatkichlari.

ECONOMIC AND SOCIAL ASPECTS OF FEMALE UNEMPLOYMENT IN UZBEKISTAN

Xoliqov Sulaymon O'tkir ug'li

*Tashkent State Agrar University
foundation doctoral student*

E-mail: sulaymonkholikov@gmail.com

ORCID: 0009-0003-7957-0507

Abstract

Female unemployment continues to be an urgent socio-economic problem of modern Uzbek society, which is due to various factors and reasons. First of all, the arrival of a market economy and the subsequent restructuring of social foundations led to a change in the position of women both in the labor market and in society as a whole. The purpose of this study is to study the dynamics of female unemployment from the early 2007's to the present. In addition, the study aims to shed light on the socio-economic aspects that determine the unique characteristics of this problem in the context of modern realities. Finally, the study aims to identify promising areas of employment for women and strategies to mitigate the negative consequences of their unemployment.

Keywords: unemployment, prejudice, unemployed women, disproportions, sources of unemployment, variables contributing to unemployment, labor market, managers, unemployment rates.

Введение

В современном узбекском обществе происходят многочисленные социально-экономические преобразования, которые еще более усугубляют сохраняющееся неравенство между полами в социальной и трудовой сферах. На фоне этих изменений проблема безработицы становится серьезным социально-экономическим вызовом, привлекающим к себе пристальное внимание. Появление "женской безработицы" исследователи часто связывают с началом 2000-х годов, когда значительную часть официально зарегистрированных безработных составляли женщины. Более того, данные таких авторитетных источников, как Международная организация труда, Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан, подтверждают это наблюдение, демонстрируя явное и стабильное присутствие женщин в составе безработных на протяжении длительного периода. Это явление подчеркивает актуальность изучения сложной динамики гендерной безработицы в узбекском обществе.

Обзор литературы

В научной литературе пока нет единства в толковании понятия "рациональная занятость женщин", равно как и единого подхода к проблеме эффективности труда женщин, оптимальному пределу женской занятости в общественном производстве и ее взаимосвязи с уровнем рождаемости, рациональному соотношению женского и мужского труда в разрезе отраслей и профессий. А.Э. Котляр и С.Я. Турчанинова выдвигают четыре принципа рациональной занятости женщин:

- соответствие характера и условий труда специфическим психофизиологическим особенностям женщин;
- оптимальный режим труда, позволяющий разумно сочетать труд в общественном производстве с материнством и другими семейными обязанностями;
- наиболее целесообразные пропорции занятости женщин в сфере общественного и индивидуального труда;
- гармоничное сочетание занятости мужчин и женщин по территориальным единицам [1].

З.А. Янкова в рациональную занятость женщины включает «...не только сбалансированность между численностью работниц и наличием рабочих мест, но и дальнейшее улучшение условий женского труда, его характера, содержания. Рациональная занятость женщин предполагает оптимальный режим труда, не только отвечающий специфическим

психофизиологическим особенностям женского организма, но и позволяющий гармонически сочетать профессиональную и семейно-бытовую деятельность...». Другие авторы "смысл рациональной занятости женщин" видят "не только в достижении ими наивысшей производительности труда, но и в удовлетворенности женщин своей работой" [2].

По мнению Н. И. Татариновой: "Под эффективностью женского труда мы понимаем, такое его использование, при котором повышается эффективность общественного производства, увеличивается численность населения, достигается гармоничное развитие личности женщины и ее фактическое равенство с мужчиной" [3].

Н. И. Кунгурова вводит в оборот понятие "эффект женской занятости", разделяя его на эффект экономический, то есть эффект от выполнения женщиной производственной функции, и эффект социальный – приносимый семейно-бытовой функцией женщины. "... эффективность женской занятости зависит не только от экономического эффекта, но и социального, заключающегося в непрерывном и всестороннем развитии женщины и успешном выполнении ею функций по рождению и воспитанию новых поколений".

Вопросы, касающиеся механизма функционирования системы социальной защиты населения, изучали зарубежные ученые-экономисты С. Голиновская, М. Жуковский, Р. Паласиос, Г. Спенсер, М.Ж. Фишер. Этапы становления и развития системы социальной защиты населения в период пандемии в странах СНГ и отдельные вопросы формирования социальной защиты населения, теоретико-методологические основы, модели социальной защиты населения и особенности их реализации исследовали И. Андреева, Д.Ж. Бичкова, Е.Е. Гришина, Т.М. Малева, Е.А. Цацура.

Ученые-экономисты нашей страны А.В. Вахобов, Г.Х. Абдурахманов, Х.Р. Абулкасимов, П.З. Хашимов изучили теоретические и концептуальные основы экономики социальной сферы и систему социальной защиты. Некоторые вопросы финансирования социальной сферы, уровня жизни населения, механизмы, методики и поддержки населения были описаны в научных работах М.А. Хакимовой, М.Х. Ганиева, Б.В. Бахтиярова.

Анализ и результаты

Женщины составляют значительную часть безработных, что свидетельствует о влиянии кризиса на них в непропорционально большей степени. В определенной степени это обусловлено различными факторами, такими как гендерные стереотипы, ожидания общества, распределение

определенных ролей на рынке труда. Эти факторы привели к тому, что в период кризиса женщины столкнулись с большими трудностями при поиске работы.

Кроме того, пандемия 2020 года могла повлиять и на типы рабочих мест на рынке труда, что еще больше усложнило задачу трудоустройства женщин. Реструктуризация отраслей и переход к рыночной экономике привели к сокращению таких традиционно женских отраслей, как образование и здравоохранение. Это ограничило возможности трудоустройства женщин, что еще больше усугубило проблему женской безработицы [4].

В этот переходный период повышенный спрос на должности и профессии, в которых доминируют мужчины, как важнейший фактор, способствовал возникновению женской безработицы в узбекском обществе. В результате спрос на женскую рабочую силу значительно снизился. Смещение спроса на конкретные рабочие профессии также привело к изменению социального статуса женщин, в основном в сторону понижения, и усугубило их трудности с трудоустройством. В связи с этим многие женщины были вынуждены обращаться за помощью в поиске работы, регистрируясь в службах занятости.

Кроме того, переходный период в Узбекистане привел к различным изменениям в обществе, которые отразились на перспективах трудоустройства женщин. Сохранялись традиционные гендерные роли и стереотипы, ограничивающие доступ женщин в некоторые отрасли и возможности карьерного роста [5].

Женская безработица в Узбекистане подчеркивает необходимость целенаправленной политики и инициатив, направленных на решение специфических проблем на рынке труда. Необходимо содействовать гендерному равенству, бороться с гендерными стереотипами и создавать возможности для профессионального роста женщин [6]. Оказание в этот переходный период поддержки и предоставление ресурсов для развития навыков, профессионального обучения и предпринимательства способствуют расширению возможности женщин и позволит им преодолеть барьеры, препятствующие их трудоустройству. Признавая и устраняя проблемные обстоятельства, с которыми сталкиваются женщины на рынке труда, Узбекистан может работать над созданием более инклюзивных и справедливых условий труда для всех.

Таблица 1.

Показатели официальной безработицы среди женщин и мужчин (тысяч человек)*

Год	Уровень безработицы	
	женщины	мужчины
2016	317,5	406,5
2017	367,1	469,9
2018	722,2	646,4
2019	825,3	510,0
2020	899,2	661,9
2021	856,6	585,3
2022	459,8	872,9

*Разработка автора.

Важно отметить, что службы занятости в основном предлагали вакансии для "рабочих", занятых в промышленности и производстве, в то время как среди зарегистрированных безработных женщин были больше представлены специалисты в таких областях, как преподавание, уход за детьми, экономика, бухгалтерский учет, инженерное дело, здравоохранение.

Такая концентрация женщин в определенных отраслях наблюдается уже несколько лет, что зафиксировано на основе статистических данных, учитывающих распределение безработных женщин с опытом работы по различным видам экономической деятельности. Многие из безработных женщин ранее были заняты в образовании, здравоохранении, социальном обслуживании, социальном обеспечении, культуре, спорте, отдыхе и развлечениях, оптовой и розничной торговле, финансах и страховании, а также работали в гостиничной сфере и в системе общественного питания. В начале пандемии 2020 годов в отраслях произошли значительные структурные изменения, во многом обусловленные тем, что они финансировались преимущественно из государственного бюджета [7]. В результате были закрыты многочисленные заводы, производства и предприятия, что привело к тому, что должности стали неактуальными, а некоторые рабочие места и вовсе исчезли. В этот период получили распространение массовые увольнения и сокращения штатов.

Диаграмма 1.

Численность занятых женщин по видам экономической деятельности*



*Разработка автора.

В период пандемии в 2020 году произошло существенное сокращение возможностей трудоустройства для женщин на 20,6% по сравнению с 10,3% для мужчин. Это означает, что примерно каждая пятая женщина потеряла работу в официальном секторе занятости. Работодатели, по-видимому, отдавали предпочтение сохранению рабочих мест с преобладанием мужского труда, что привело к непропорциональному снижению занятости женщин. Эта тенденция отражает более широкое гендерное неравенство, по-прежнему существующее на многих рабочих местах, и проблемы, с которыми сталкиваются женщины при сохранении гарантии занятости в период экономического кризиса [8].

Кроме того, наметилась тревожная тенденция, когда женщинам намеренно отказывали в трудоустройстве даже в тех случаях, когда в указанных отраслях появлялись вакансии, соответствующие их образовательному цензу. Например, предприятия и организации при подаче заявки в службу занятости стали заранее указывать пол сотрудника, которого они ищут. В результате женщины, особенно с инженерно-техническим образованием, незаслуженно лишались работы и оставались за бортом рынка труда.

В результате несоответствия спроса и предложения на рабочую силу, несоответствия имеющихся вакансий профессиональным качествам женщин, ищущих работу, потерявшие работу зачастую длительное время не могли найти новую работу. Безработица для таких женщин приобретала застойный характер, а процесс поиска подходящей работы через службу занятости мог затянуться на годы. Это еще один существенный аспект рассматриваемой проблемы [9].

Кроме того, в меняющемся посткризисном обществе стали появляться новые вакансии, профессии и сферы занятости, для которых еще не хватало квалифицированных специалистов. Это ознаменовало появление структурной женской безработицы, которая характеризуется своей глубиной, фракционностью, а также изменениями в производстве, влияющими на спрос на различные виды труда. По мере изменения структуры рабочей силы перед женщинами, ищущими работу, возникали новые проблемы, связанные с необходимостью приобретения новых навыков и квалификации, чтобы оставаться конкурентоспособными на развивающемся рынке труда [10].

По мнению исследователей, изменения в социально-трудовой сфере, особенно в части профессионально-квалификационной структуры безработных и востребованности их квалификации на рынке труда, в большей степени негативно отразились на женщинах. Эти факторы оказали существенное влияние на уровень регистрируемой безработицы.

Кроме того, результаты другого социологического исследования показали, что за годы реформ у 17% респондентов произошло повышение социального статуса, а у 44% – снижение, т.е. почти в три раза. Лишь 12% респонденток сохранили прежний низкий социальный статус, 22% достигли среднего статуса и лишь 5% – высокого. Это свидетельствует о том, что значительное число женщин претерпевает изменения в сторону понижения социальной мобильности. Подобная картина изменений сохраняется и в современной действительности [11].

Диаграмма 2.



*Разработка автора на основе статистических данных. – <http://www.stat.uz/>

В течение определенного времени ситуация на рынке труда постепенно стабилизировалась, во многом благодаря проведению эффективной

государственной политики и различным взаимосвязанным факторам. Первоначально, в период перехода к рыночной системе, наблюдался значительный и повсеместный приток женщин в рабочую силу. Это произошло на этапе нестабильного рынка труда, в результате чего доля безработных женщин резко возросла и достигла своего пика. Однако с течением времени ситуация начала нормализовываться.

Одновременно происходило изменение менталитета и приоритетов некоторых групп женщин в отношении работы. Опросы, проведенные среди безработных в конце 2020 года, показали, что женщины из семей с высоким и даже средним достатком часто предпочитали не регистрироваться в качестве безработных из-за низкого размера пособий и трудностей, связанных с их получением. Другая часть женщин воздерживалась от регистрации, поскольку не надеялась найти работу через имеющиеся службы, учитывая высокую напряженность на рынке труда.

Поэтому, как уже отмечалось, существует группа безработных женщин, которые, несмотря на определенную степень финансовой защищенности (например, имея определенный доход или рассчитывая на поддержку супруга или родителей), подходят к процессу поиска работы более пассивно или вообще не собираются работать. Эти женщины предпочитают отдавать предпочтение выполнению семейных обязанностей, уходу за детьми и работе по дому. Однако зачастую они все равно испытывают финансовые трудности, которые вынуждают их активно искать работу, хотя и занимают более пассивную позицию на рынке труда [12].

Приведенные примеры иллюстрируют социальную мобильность женщин, под которой понимается их способность адаптироваться к изменяющимся условиям рынка труда и повышать свое социальное положение. При этом происходит изменение их профессионального статуса и положения в обществе.

Одна из причин изменения численности зарегистрированных безработных женщин заключается в том, что многие из них перешли на работу в неформальном секторе. К нему относятся мелкорозничная торговля, челночный бизнес и другие подобные виды деятельности.

С одной стороны, это свидетельствует о том, что женщины находят альтернативные источники дохода, занятость и неполную рабочую неделю, что может дать им ценный опыт и в перспективе привести к созданию собственного бизнеса. С другой стороны, это указывает на проблемы "официальной" занятости, в том числе на недостаточную заработную плату, которая вынуждает женщин искать дополнительную подработку. Такая

ситуация создает дополнительные трудности в обществе и на рынке труда. Опросы, проведенные в 2022 году, также показали, что около 5% безработных женщин готовы заниматься разнорабочей деятельностью, чтобы заработать деньги. Это тревожная статистика, поскольку она способствует росту преступности и возникновению других социальных проблем [13].

Рост как регистрируемой, так и нерегистрируемой безработицы среди женщин, обусловленный политическими и социально-экономическими изменениями в стране, во многом объясняется действиями работодателей. Женщины часто рассматриваются работодателями как приоритетные кандидаты на увольнение, поскольку они считают их менее выгодными работниками из-за возможных перерывов в работе, связанных с замужеством, беременностью, рождением ребенка и обязанностями по уходу за ним [14].

Выводы

На основании проведенного анализа можно сделать вывод, что женская безработица характеризуется фрикционными обстоятельствами. Это связано со значительными временными затратами на поиск новой работы, а также с тем, что на востребованные должности, как правило, приходят подготовленные специалисты с определенным уровнем образования, профессиональной специализацией и квалификацией.

Они столкнулись с множеством проблем, включая потерю и приобретение работы, и по-разному адаптировались к этим обстоятельствам. Большинство женщин потеряли основную работу и стали безработными, и лишь немногим удалось сохранить неполный рабочий день. Другая группа женщин попыталась найти альтернативную работу, и, хотя некоторым из них удалось найти вторую работу (постоянную или временную), зачастую она была менее квалифицированной. Были женщины, которые успешно адаптировались к изменившимся условиям общества и рынка труда, найдя подходящую работу или организовав собственный бизнес на основе предпринимательской деятельности. В то же время большинство безработных мужчин, в отличие от своих коллег женщин, демонстрировали удивительную способность адаптироваться к нестабильной ситуации, активно взаимодействуя с рынком труда и быстро открывая для себя новые возможности в различных отраслях.

На основе проведенных исследований и анализа адаптивного поведения женщин на свободном рынке труда были выделены отдельные типологические группы женщин.

Первая группа, составляющая 21% (или каждая пятая женщина),

характеризуется как адаптивная. Эти женщины успешно приспособились к существующим условиям, проявляя социальную активность и профессиональную гибкость. Они либо нашли подходящую работу, либо занялись предпринимательской деятельностью.

Вторая группа, составляющая 21%, классифицируется как безразличные. В этой группе преобладают домохозяйки, преимущественно молодые и пенсионеры, которые в целом минимально обеспокоены своим будущим на рынке труда.

Третья, самая многочисленная группа, составляющая 49,9% (или каждый второй респондент), относится к группе фрустрации. В эту группу входят работающие женщины в возрасте от 31 до 55 лет, в основном специалисты различных областей - инженеры, техники, служащие, творческая интеллигенция. Эти женщины испытывают чувство незащищенности на рынке труда и получают доходы на уровне прожиточного минимума. Безработица служит для этой группы значительным источником фрустрации.

Последнюю группу, составляющую 8,1%, составляют безработные женщины, потерявшие работу и испытывающие трудности с поиском новой работы.

Литература

1. Котляр А.Э., Турчанинова С.Я. Занятость женщин в производстве: статистико-социологический очерк. М.: «Статистика», 1975. -73с.
2. Янкова, Зоя Алексеевна. Городская семья [Текст] : научное издание / З. А. Янкова ; АН СССР, Ин-т социол. исслед. - М. : Наука, 1979. - 184 с.
3. Малева Т.М., Гришина Е.Е., Цацура Е.А. Социальная политика в долгосрочной перспективе: многомерная бедность и эффективная адресность. – М.: Дело РАНХиГС, 2019. –123 с.
4. Антропов В.В. Экономические модели социальной защиты населения в государствах ЕС. Автореферат дис. ... докт. экон. наук. – Москва, 2007. – С. 15.
5. Андреева Е.И., Бычков Д.Г., Феоктистова О.А. Анализ эффективности мер социальной поддержки, направленных на сокращение уровня бедности // Актуальные вопросы современной экономики. – 2019. – № 6. – С. 538-557.
6. Хусанов Б.Ш. Проблемы регулирования финансового механизма социального обеспечения населения. Автореф. дис. ... канд. экон. наук. – Т., 2011. – 25 с.

7. Ганиев М.Х. Ўзбекистонда камбагаллик муаммоси ва уни камайтириш йўллари. Монография. – Наманган, 2020. – 179 б.
8. Джуманова Р. Ф. Аҳоли турмуш даражаси: кўрсаткичлари ва уни ошириш йўллари.
9. Павлова И.В. Система социальной защиты в экономике России // Вестник ТГУ. 2012. №7.
10. Хакимова М.А. Реформирование и развития социального сектора Узбекистана в условиях перехода к рынку. Автореф. дис. ... докт. экон. наук. – Т., 2000. – 38 с.
11. Хасанов Р.Р. Шаклланаётган бозор муносабатлари тизимида даромадлар ва уларнинг табақаланиши. Икт. фан. доктори ... дис. автореферати. – Тошкент, 2005. – 40 б.
12. Мажидов Н.М. Ўзбекистон Республикасида ижтимоий суғурта тазимини ислоҳ қилиш (пенсия тизими мисолида). – Икт. фан. номзоди ... дис. автореферати. – Т., 2003. – 23 б.
13. Официальный веб-сайт Государственного комитета статистики Республики Узбекистан. –<http://www.stat.uz/>
14. Веб-сайт Международной организации труда (МОТ). – <https://www.ilo.org/>